

Abbiamo affrontato un viaggio lungo cinquant'anni attraverso tre generazioni, per diventare la Nunziaplasi che siamo oggi, portando sempre con noi principi etici, di rispetto del lavoro e delle persone, della sicurezza e dell'ambiente.

Ci hanno guidato la passione, la capacità di adattarci ai cambiamenti e la continua ricerca della qualità e del miglioramento, per meritare la stima e la fiducia non solo dei clienti, ma anche dei dipendenti e dei fornitori che sono preziosi compagni di viaggio.

In un'area di oltre 10.000 mq coperti ubicata a Castelvetro (BS) produciamo ancora oggi con orgoglio ed esperienza articoli tecnici in materie plastiche mediante processi di stampaggio ad iniezione, saldatura, assemblaggio.

Per mantenerci all'altezza delle esigenze ed aspettative sempre più alte dei nostri clienti in un contesto fatto di scenari che si evolvono sempre più rapidamente, affrontiamo continuamente nuove sfide evolvendo il nostro sistema di gestione in modo da perseguire gli obiettivi aziendali

- senza sacrificare diritti e dignità dei lavoratori, nel rispetto dei principi di parità tra i generi e valorizzando le potenzialità racchiuse nelle diversità;
- assegnando sempre massima priorità alla sicurezza nei luoghi di lavoro, perché nulla è più prezioso della salute;
- proteggendo e tutelando l'ambiente: una responsabilità che abbiamo verso l'intera comunità e verso le generazioni future;
- utilizzando le risorse in modo efficiente, per non usarne più di quanto serve;
- operando nel rispetto di principi etici, di correttezza ed integrità morale; nella consapevolezza della responsabilità sociale di chi fa impresa.

Rispettando gli **obblighi di conformità** quali:

- prescrizioni legali applicabili
- requisiti contrattuali sottoscritti con i committenti in termini di qualità del prodotto e prestazioni attese per il servizio offerto.
- altri impegni assunti in forma pubblica o privata.
- diffondere a tutti i livelli la cultura del “**risk-based thinking**”, per affrontare ogni attività con approccio orientato ad individuare e ridurre i rischi per qualità, ambiente, salute e sicurezza delle persone;
- mantenere un **sistema di comunicazione** efficace con i lavoratori, promuovendone la partecipazione e la consultazione, con particolare riferimento alle tematiche inerenti salute e sicurezza;
- **coinvolgere clienti, fornitori, terzisti** esercitando la possibile influenza affinché collaborino secondo le loro possibilità per attuare in modo virtuoso lo spirito e la lettera della presente politica aziendale;
- ricercare il **miglioramento continuo** del sistema, anche investigando sulle cause delle non conformità per rimuoverle;

oltre a dedicare risorse economiche ed organizzative per attuare gli specifici impegni definiti nelle varie sezioni della politica (Vedi Allegati).

La Direzione assume la piena responsabilità in merito alle prestazioni del Sistema di gestione aziendale e s'impegna a rendere disponibili adeguate risorse per perseguire i principi della presente Politica, i cui contenuti sono condivisi con tutte le persone che operano sotto il controllo di Nunziaplast.

Tutti Coloro che operano nell'impresa, sono chiamati a contribuire con la qualità del proprio operato all'attuazione dei principi e degli impegni qui espressi.

I contenuti della presente Politica sono soggetti a rivalutazione periodica da parte della Direzione, almeno una volta l'anno nei propri riesami, per assicurarne la continua congruenza con il business e con le linee di sviluppo aziendale.

Gli impegni qui dichiarati sono sostenuti dalla Direzione stabilendo obiettivi ed indicatori per il monitoraggio dei processi.

	<i>Antonio Volpi</i>
Castelcovati, 01 aprile 2026	Antonio Volpi Presidente NUNZIAPLAST s.r.l.

### POLITICA PER LA SALUTE, SICUREZZA E RESPONSABILITA' SOCIALE (Rif. ISO45001, SA-8000)

L'obiettivo di generare profitto per assicurare la continuità aziendale attraverso la disponibilità e l'investimento di risorse non è mai anteposto dalla Direzione alla salute, sicurezza, dignità delle Persone.

Per questo, impegna se stessa e guida con il proprio esempio i responsabili di funzione ad:

- **opporsi al lavoro infantile**, vietando l'esposizione di esporre bambini e giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la propria salute e sicurezza;
- operare nel **rispetto della legge e della dignità**, contrastando l'utilizzo del lavoro forzato e di misure coercitive di sfruttamento dei lavoratori, ai quali è riconosciuto il diritto alla libertà di associazione, alla contrattazione collettiva e ad una retribuzione almeno pari a quella prevista dai contratti nazionali collettivi di categoria applicabili;
- mantenere con i lavoratori rapporti liberi da ogni **discriminazione** basata su razza, nazionalità, sesso ed orientamento sessuale, religione, opinione politica, disabilità;
- mettere a disposizione infrastrutture, attrezzature, mezzi, ambienti e condizioni di lavoro adeguati ad assicurare salubrità e sicurezza per tutte le persone a cui siano affidate attività;
- non favorire in alcun modo né accettare che i lavoratori sotto il proprio controllo operino in condizioni rischiose per la **salute e la sicurezza** o di pericolo che contrastino con la legislazione vigente, sostenendo una "Stop-Work policy "
- prevenire **incidenti ed infortuni**, destinando adeguare risorse.

### POLITICA AMBIENTALE ED IMPEGNI PER LA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO E LA GESTIONE EFFICIENTE DELL'ENERGIA (Rif. ISO14001, ISO50001)

Consapevole e della responsabilità di non gravare sull'ambiente che lasciamo alle generazioni future e dell'importanza di limitare gli impatti negativi associati alle nostre attività, cerchiamo di orientare le nostre decisioni strategiche allineandole agli impegni del Consiglio europeo, per conseguire la neutralità climatica entro il 2050.

in particolare:

- operiamo nel **rispetto delle autorizzazioni** ambientali e dei regolamenti in materia di gestione dell'energia;
- promuoviamo la cultura del **risparmio energetico e dell'uso efficiente delle risorse**;
- privilegiamo e sosteniamo con investimenti l'utilizzo di energia proveniente da **fonti rinnovabili**;
- manteniamo **l'efficienza degli impianti** e le loro prestazioni ambientali ed energetiche attraverso programmi di manutenzione e monitoraggio;
- investiamo continuamente risorse **nell'ammodernamento** degli impianti esistenti, ricercando nelle nuove tecnologie anche le migliori prestazioni ambientali e di efficienza energetica;
- assicuriamo la corretta gestione dei **rifiuti**, cercando di limitarne comunque la generazione.

### POLITICA PER L'INTERRUZIONE DELL'ATTIVITA' (STOP WORK POLICY)

Nunziaplast dedica continuamente impegno e risorse per realizzare opere e fornire servizi che siano all'altezza delle aspettative dei committenti e delle altre parti interessate rilevanti.

La ricerca della qualità, della soddisfazione di clienti e fruitori di beni e servizi non prescinde né distoglie il focus dall'impegno per la salvaguardia dell'ambiente per la tutela della salute e sicurezza delle persone su cui le sue attività possano avere impatto.

Per questo, Nunziaplast promuove la consapevolezza dei rischi e comportamenti responsabili, a vantaggio proprio, dei colleghi, delle altre parti interessate e delle generazioni future.

La Direzione chiede espressamente a ciascuna persona che operi sotto il suo controllo:

- di intervenire tempestivamente fermando ed impedendo con un ordine "STOP WORK" qualsiasi attività che possa mettere a rischio la salute e sicurezza propria e degli altri, o causare danni all'ambiente (aria, suolo, acqua, flora, fauna, beni sottoposti a tutela, ecc.)
- di segnalare prontamente ad RLS, RSPP, Responsabili di funzione, o Preposti alla sicurezza qualsiasi azione, omissione, comportamento che possa condurre ad un incidente, un infortunio, un danno ambientale.

Non ci sono giustificazioni o attenuanti ad un comportamento non sicuro: nessuna colpa o responsabilità sarà attribuita a chi in buona fede segnali una situazione di rischio o fermi un'attività pericolosa, anche se questa misura dovesse successivamente rivelarsi non necessaria.

La Direzione s'impegna anzi a tutelare e proteggere da qualsiasi ritorsione chiunque contribuisca con questo comportamento virtuoso a proteggere le persone e l'ambiente: questo è per Nunziaplast un impegno quotidiano e la salvaguardia di salute, sicurezza ed ambiente è prioritaria rispetto a qualsiasi altra esigenza.

## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE ED A FAVORE DELLA DIVERSITA' ED INCLUSIONE rif. PdR 125/2022 ed ISO 30415/2021

Nunzioplast sostiene i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere a supporto l'empowerment femminile attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

La Direzione contrasta e non ammette forme di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa e favorisce lo sviluppo di un posto di lavoro caratterizzato da impegno costante verso la diversità e l'inclusione.

Per questo, Nunzioplast

- promuove condizioni che consentano di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.
- preserva il valore del proprio personale, ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- punta a stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutto il personale per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile;
- cerca di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni, in modo che ciascuno possa dare il meglio di sé, e contribuire, anche con la propria unicità, a generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, nella consapevolezza che ciò possa costituire anche ricchezza aziendale ed un vantaggio competitivo sul business;
- adotta una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane orientata ad una cultura inclusiva, promuovendo la possibilità per tutti, a prescindere dal ruolo ricoperto, di accedere alle medesime possibilità di crescita professionale attuando procedure operative per la gestione del personale e delle carriere in ottica di Parità di Genere e di inclusività.
- ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:
  - Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals (SDGs);
  - Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
  - Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
  - Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
  - Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
  - Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.
- promuove il miglioramento continuo basato sul ciclo: pianificazione, azione, monitoraggio e revisione.

L'impegno a favorire la parità di genere si estende anche all'esterno dell'organizzazione, sensibilizzando anche altri soggetti con cui si abbiano rapporti d'affari.

## POLITICA PER ACQUISTI SOSTENIBILI

Nunzioplast applica la presente Politica degli Acquisti Sostenibili delineando l'approccio e l'impegno della Società a salvaguardare i diritti umani, le condizioni di lavoro, la salute e sicurezza, gli aspetti relativi alla gestione ambientale e l'integrità aziendale in tutta la catena di fornitura.

La Nunzioplast rispetta i Diritti Umani dei Dipendenti e delle Comunità locali e si impegna a promuovere tali principi con i propri Fornitori identificando e gestendo gli impatti ambientali, sociali ed economici all'interno della catena di approvvigionamento e impegnandosi ad acquistare materiali, beni e servizi sostenibili in linea con quanto previsto dalla norma ISO 20400.

Nunzioplast è impegnata a lavorare con fornitori, venditori, agenti e appaltatori che condividono questi valori e si impegnano a rispettare la presente Politica nello svolgimento delle loro attività.

Per tanto si richiede ai Fornitori di assicurare che i loro dipendenti e le parti coinvolte nella loro catena di fornitura di beni o servizi verso la Società rispettino i principi e le linee guida riportate in questo documento.

Pratiche aziendali per promuovere la sostenibilità attraverso gli acquisti sostenibili:

- ad evitare un impatto sociale e ambientale negativo nella catena di fornitura;
- a ridurre l'impatto ambientale derivante dalle attività operative tramite l'acquisto di prodotti che rispettano standard ambientali riconosciuti.

Le pratiche di approvvigionamento sostenibile in cui Nunzioplast è impegnata a tutti i livelli all'interno della propria organizzazione sono le seguenti:

- Acquisto di beni e utilizzo di servizi in linea con i principi internazionali volti a promuovere e proteggere i Diritti Umani riconosciuti dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite (definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani) e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro per chiunque sia impegnato nella catena di approvvigionamento aziendale;
- Inclusione dei criteri di sostenibilità come parte del processo di valutazione dei fornitori e appaltatori;
- Applicazione della legislazione ambientale e di sicurezza, compresi gli obblighi internazionali in materia di cambiamenti climatici e sviluppo sostenibile quali la riduzione delle emissioni di CO2 e la protezione della biodiversità;
- Accordare priorità ai Fornitori che hanno inserito pratiche etiche e sostenibili all'interno della propria organizzazione e le perseguono anche all'interno della propria catena di approvvigionamento;
- Promuovere un livello di consapevolezza della sostenibilità tra i partner della catena di fornitura e incoraggiarli a adottare pratiche sostenibili;
- Acquistare beni e servizi, che riflettono le specifiche o gli standard ambientali adeguati e riconosciuti al fine di perseguire il miglioramento continuo delle pratiche interne di approvvigionamento;

### POLITICA PER ACQUISTI SOSTENIBILI

- Acquistare, ove possibile, prodotti provenienti da fonti sostenibili;
- Evitare l'uso di prodotti potenzialmente nocivi per l'ambiente quando sia disponibile un'alternativa meno dannosa;
- Utilizzare, ove possibile, prodotti che hanno un impatto minimo sull'ambiente, sia locale, sia globale. I fattori presi in considerazione includeranno la sostenibilità della produzione, i trasporti, l'energia utilizzata, il consumo di materie prime, la produzione di rifiuti e la percentuale di contenuto riciclato oppure un elevato fattore di riciclabilità;
- Ridurre, se possibile, l'impatto delle consegne e favorire l'approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi provenienti dai mercati locali;
- Ove possibile, consumare e acquistare di meno identificando ed eliminando pratiche dispendiose nelle operazioni interne ed in quelle esterne su cui Nunziaplast abbia influenza;
- Riciclare i materiali alla fine del loro ciclo di vita, laddove ciò sia possibile e, qualora non possibile, assicurare lo smaltimento nel modo più ecologicamente corretto e adeguato.

Impegno alla diffusione, attuazione e revisione della Politica al fine di acquisire tali garanzie di impegno, Nunziaplast trasferisce tali Principi ai Fornitori attraverso la presente Politica contenente specifiche prescrizioni che si intendono accettate dal contraente con la firma del documento contrattuale.

Il presente documento è oggetto, annualmente, di valutazione di adeguatezza; in tale sede sono anche definiti e fissati i target quantitativi nel tempo e può essere modificato e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società.

Ogni variazione o integrazione è approvata dalla direzione di Nunziaplast e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

Questa Politica è condivisa con tutti gli stakeholders, in particolare i fornitori/subappaltatori; il documento è infatti, reso disponibile a tutte le parti interessate sia presso i luoghi di lavoro della Società, che con la pubblicazione sul sito internet aziendale [www.nunziaplast.it](http://www.nunziaplast.it)